



UNIUNEA EUROPEANĂ



Implementare de urgență
2014 - 2020

„Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020”

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect: COMPETITIVITATEA AFACERILOR PRIN DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE - C.A.D.R.U.

Contract: POCU/227/3/8/117963

COD SMIS 2014+:117963

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

COMUNICAT DE PRESĂ

Data 22.04.2019

Asociația ADL- Progres, a implementat în perioada 15 mai 2018 - 14 mai 2019, proiectul “COMPETITIVITATEA AFACERILOR PRIN DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE - C.A.D.R.U.”, proiect finanțat de FSE prin Programul Operațional Capital Uman-POCU 2014-2020, Axa 3 - Locuri de muncă pentru toți, Componenta 1: România profesională - Resurse umane competitive.

Obiectivul general al proiectului a vizat “Creșterea gradului de conștientizare a angajaților și personalului din domeniul resurselor umane, din județele Botoșani, Neamț și Vaslui, cuprinzând cel puțin 402 de participanți, care își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv conform SNC și în corelare cu SNCDI, care au beneficiat de un set de activități de formare/instruire managerială și de conștientizare, în domeniile managementului strategic și al managementului resurselor umane, în vederea adaptării tehnicilor manageriale ale întreprinderilor și antreprenorilor la schimbările dinamice ale sectoarelor economice cu potențial competitiv, identificate conform Strategiei de creștere a competitivității și a domeniilor de specializare inteligentă din România, în perioada 2014-2020”.

Pentru atingerea acestor deziderate, activitățile derulate prin proiect au fost următoarele:

- Cursuri de specializare, autorizate ANC, pentru manageri: Manager Proiect;
- Cursuri de specializare, autorizate ANC, pentru antreprenori Competențe Antreprenoriale;
- Cursuri de specializare, autorizate ANC, Inspector/Referent Resurse Umane;
- Seminarii și workshop-uri de informare și instruire pe teme de management operațional și financiar, de inovare socială, tehnologii IT în gestiunea și evidența personalului;
- Realizare/revizuire sau adaptare a planificărilor strategice pe termen lung pentru 50 de IMM-uri.

Rezultatele obținute, ca urmare a acestor activități, au constat în :

- 402 persoane au beneficiat de informare și conștientizare privind importanța și necesitatea participării la programe de formare profesională continuă în vederea îmbunătățirii competențelor de conducere și adaptare la schimbările din sectoarele economice și menținerea competitivității pe piața internă și externă;
- 402 persoane au participat la activitățile eligibile din proiect, dintre care 315 manageri și antreprenori și 87 specialiști în Resurse Umane;
- 260 de întreprinderi sprijinite, din care 249 IMM-uri.

Procentul de promovabilitate la cursurile de formare profesională a fost în medie de peste 98 %. Beneficiile obținute de grupul țintă în cadrul proiectului vor determina în mod direct creșterea capacității acestuia de a se adapta schimbărilor din sectoarele economice competitive și vor determina o conștientizare a necesității de a-și perfecționa și adapta în mod continuu cunoștințele în plan profesional dar și al abilităților și metodelor de conducere și antreprenariat.

Manager proiect,
Maria Talpa