



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

„Proiect co-finantat din Programul Operational Capital Uman 2014 - 2020”

Proiect: **COMPETITIVITATEA AFACERILOR PRIN DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE – C.A.D.R.U**

Contract: POCU/227/3/8/117963

COD SMIS 2014+:117963

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

## COMUNICAT DE PRESA

Data: 07.05.2019

Asociatia ADL-Progres, a implementat in perioada 15 mai 2018- 14 mai 2019, proiectul “Competitivitatea Afacerilor prin Dezvoltarea Resursei Umane- CADRU”, proiect finantat de FSE prin Programul Operational Capital Uman-POCU 2014-2020, Axa 3- Locuri de muncă pentru toți, Componenta 1 : Romania profesionala - Resurse umane competitive.

Obiectivul general al proiectului vizeaza “Stimularea cresterii, cu 402 persoane, a numarului de angajati, din jud Botosani, Neamt si Vaslui, regiunea NE, care beneficiaza de un set de activitati de formare/instruire, de tehnici si metode de management si de constientizare, in domeniile managementului strategic, antreprenariat si managementul resurselor umane in vederea adaptarii intreprinderilor la schimbarile dinamice ale sectoarelor economice cu potential competitiv, identificate conform Strategiei de crestere a competitivitatii si a domeniilor de specializare inteligenta conform Strategiei de cercetare, dezvoltare si inovare din Romania in perioada 2014-2020”.

Pentru atingerea acestor deziderate, activitatile derulate prin proiect au fost urmatoarele:

- Cursuri de specializare ANC pentru manageri si antreprenori: Manager Proiect, Manager si Competente antreprenoriale, in fiecare din cele trei judete eligibile;
- Cursuri de specializare ANC Inspector/Referent Resurse Umane;
- Seminarii si workshop-uri de informare si instruire pe teme de management operational si financiar, de inovare sociala si modalitati de organizare a muncii si utilizare TIC;
- Realizare/revizuire sau adaptare a planificarilor strategice pe termen lung pentru 50 de IMM-uri.

Rezultatele obtinute, ca urmare a acestor activitati, au constat in:

- 420 persoane au beneficiat de informare si constientizare privind importanta si necesitatea participarii la programe de formare profesionala continua in vederea imbunatatirii competentelor de conducere si adaptare la schimbarile din sectoarele economice si mentinerea competitivitatii pe piata interna si externa;
- 402 persoane au participat in continuare la activitatile eligibile din proiect, dintre care 315 manageri si antreprenori si 87 specialisti in RU;
- 260 de intreprinderi sprijinite, din care 165 IMM-uri;

Procentul de promovabilitate la cursurile de formare profesionala a fost in medie de peste 98 %.

Participarea grupului tinta la cursurile de instruire/formare incluse in proiect va determina cresterea competentelor in plan profesional si imbunatatirea abilitatilor antreprenoriale si manageriale ale celor 410 participanti in proiect care fac parte din cadrul a minim 200 intreprinderi identificate, din care min. 180 I.M.M.; elaborarea unor planificari strategice pe termen lung in 50 de IMM-uri pentru anticiparea si adaptare la schimbari; introducerea unor practici productive si "verzi" in vederea imbunatatirii conditiilor de securitate si sanatate ale lucratorilor, asigurarea tratamentului egal pentru toti lucratorii indiferent de sex, varsta, pregatire etc. Efectele pozitive obtinute de grupul tinta din cadrul proiectului (in structura detaliata), cresc in mod direct capacitatea acestuia de a se adapta schimbarilor din sectoarele economice competitive si determina o constientizare a necesitatii de a -si perfectiona si adapta in mod continuu cunostintele in plan profesional dar si al abilitatilor si metodelor de conducere si antreprenoriat.

Manager proiect,

Maria Talpa.

