



UNIUNEA EUROPEANĂ



„Proiect cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020”

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect: C.E.D.R.U. – COMPETITIVITATE SI EXCELENȚA IN DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE

Contract: POCU/227/3/8/116970

COD SMIS 2014+:116970

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

COMUNICAT DE PRESĂ

Data 06.05.2019

Asociația ADL- Progres, a implementat în perioada 9 mai 2018 - 8 mai 2019, proiectul “CEDRU-Competitivitate și Exceelență în Dezvoltarea Resursei Umane”, proiect finanțat de FSE prin Programul Operațional Capital Uman-POCU 2014-2020, Axa 3 - Locuri de muncă pentru toți, Componenta 1: România profesională - Resurse umane competitive.

Obiectivul general al proiectului a vizat “Creșterea, cu 510 persoane, a numărului de angajați, din județele Bacău, Neamț și Suceava, regiunea NE, care au beneficiat de un set de activități de formare/instruire managerială și de conștientizare, în domeniile managementului strategic și al managementului resurselor umane, în vederea adaptării tehnicilor manageriale ale întreprinderilor și antreprenorilor la schimbările dinamice ale sectoarelor economice cu potențial competitiv, identificate conform Strategiei de creștere a competitivității și a domeniilor de specializare inteligentă din România, în perioada 2014-2020”.

Pentru atingerea acestor deziderate, activitățile derulate prin proiect au fost următoarele:

- Cursuri de specializare, autorizate ANC, pentru manageri: Manager Proiect, Manager Inovare și Manager Facilități, în fiecare din cele trei județe eligibile;
- Cursuri de specializare, autorizate ANC, pentru antreprenori, Competențe Antreprenoriale;
- Cursuri de specializare, autorizate ANC, Inspector/Referent Resurse Umane;
- Seminarii și workshop-uri de informare și instruire pe teme de management operațional și financiar, de inovare socială, de utilizare de energii alternative și reducerea emisiilor de CO2;
- Realizare/revizuire sau adaptare a planificărilor strategice pe termen lung pentru 50 de IMM-uri.

Rezultatele obținute, ca urmare a acestor activități, au constat în :

- 550 persoane au beneficiat de informare și conștientizare privind importanța și necesitatea participării la programe de formare profesională continuă în vederea îmbunătățirii competențelor de conducere și adaptare la schimbările din sectoarele economice și menținerea competitivității pe piața internă și externă;
- 510 persoane au participat la activitățile eligibile din proiect, dintre care 410 manageri și antreprenori și 100 specialiști în Resurse Umane;
- 300 de întreprinderi sprijinite, din care 180 IMM-uri.

Procentul de promovabilitate la cursurile de formare profesională a fost în medie de peste 95 %. Beneficiile obținute de grupul țintă în cadrul proiectului vor determina în mod direct creșterea capacității acestuia de a se adapta schimbărilor din sectoarele economice competitive și vor determina o conștientizare a necesității de a-și perfecționa și adapta în mod continuu cunoștințele în plan profesional dar și al abilităților și metodelor de conducere și antreprenariat.

Manager proiect,
Maria Talpa