

**CEDRU- COMPETITIVITATE SI
EXCELENTA IN DEZVOLTAREA
RESURSEI UMANE**

PROIECT FINANTAT PRIN POCU: Romania profesionala - Resurse umane Competitive

Axa Prioritara - Locuri de munca pentru toti

Cod proiect 116970

APLICANT : ASOCIATIA ADL-PROGRES,
infiintata in 2005, cu sediul in DUMBRAVA
ROSIE, str. Dumbravei nr. 11B, specializata
in programe dedicate RESURSEI UMANE :
consiliere si mediere pe piata muncii,
formare profesionala autorizata in peste
20 de ocupatii si specializari, consultanta
antreprenoriala etc.

OBIECTIVELE PROIECTULUI

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului vizează “Cresterea, cu 510 persoane, a numărului de angajați, din județele Bacău, Neamț și Suceava, care au beneficiat de un set de activități de formare/instruire, de tehnici și metode de management și de constientizare, în domeniile managementului strategic și managementul resurselor umane, pentru adaptarea la schimbările dinamice ale sectoarelor economice cu potențial competitiv, identificate conform Strategiei de creștere a competitivității și a domeniilor de specializare inteligentă, 2014-2020”.

OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI-1

Cresterea competențelor și performanțelor în plan profesional și îmbunătățirea abilităților manageriale și antreprenoriale a 410 participanți din jud. BC, NT și SV în vederea adaptării la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI. Astfel, prin proiect, am organizat 3 gr. de curs Manager proiect, 3 gr. Manager Inovare, 3 gr. Manager Facilitați, 9 gr. Competențe Antreprenoriale, 225 pers. care asigură managementul strategic. Alți 52 de manageri, au participat la 3 workshop-uri pe tema „DEZVOLTAREA DURABILĂ, MANAGEMENTUL ECONOMIEI VERZI, TRANZIȚIA LA EMISII REDUSE DE CO₂ ȘI COMPETITIVITATEA IMM-urilor”.

Pentru 133 de antreprenori am organizat 9 seminarii de instruire pe teme de interes în administrarea și dezvoltarea afacerii.

277 de manageri și antreprenori au participat la 21 de seminarii de Inovare socială.

OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

2

Îmbunătățirea activității de management a departamentelor de RESURSE UMANE în vederea creșterii capacității de integrare a noilor angajați, asigurarea calității ambianței muncii, planificarea prospectivă a ocupării locurilor de muncă, formarea continuă a salariaților, tratament egal pentru toți lucrătorii indiferent de sex, vârstă, etnie, religie.

30 de manageri de RU și 70 de lucrători în departamentele de RU au fost incluși la: 3 workshop-uri, organizate pentru managerii de RU pe teme privind metode de conducere a activității de RU. Pentru 70 de lucrători în departamentele de RU am organizat 6 grupe de curs de specializare Inspector/referent resurse umane, autorizat ANC și 6 seminarii de instruire privind utilizarea TIC în evidență și gestiunea personalului.

OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

3

Creșterea cu cel puțin 50 a numărului de IMM-uri din regiunea NE, jud. Bacău, Neamț și Suceava, pentru care am elaborat instrumente de planificare strategică pe termen lung (strategii), în vederea adaptării la schimbările din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI.

REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

1-Curs MANAGER PROIECT

Inscrisi -37

Absolventi - 36



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

2-Curs MANAGER INOVARE

Inscrisi -36

Absolventi -36



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

3-Curs MANAGER FACILITATI

Inscrisi -37

Absolventi -36

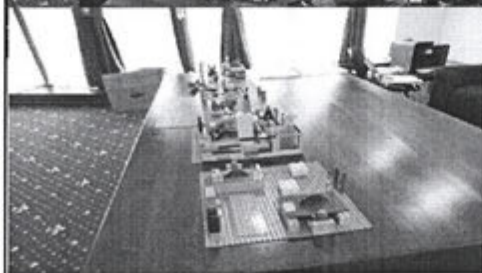


REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

4- Workshop "DEZVOLTAREA DURABILA, MANAGEMENTUL ECONOMIEI VERZI, TRANZITIA LA EMISII REDUSE DE CO2 SI COMPETITIVITATEA IMM-urilor:

Participantii estimat - 52

Participantii efectiv- 52



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

5- Curs COMPETENTE ANTREPRENORIALE :
Inscrisi - 117
Absolventi- 110



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

6.Seminar de instruire TEHNICI FINANCIARE DE GESTIONARE A AFACERILOR:
Inscrisi - 45
Participantii -45



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

7. Seminar de instruire TEHNOLOGIA NFORMATIEI ÎN CONDUCEREA AFACERII:

Inscrisi -45

Participanti - 45



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

8.Seminar de instruire METODE SI TEHNICI PRIVIND ORGANIZAREA MUNCII:

Inscrisi - 43

Participanti - 43



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

9. Workshop STRATEGII SI POLITICI IN DOMENIUL M.R.U:

Incrisi - 30

Participanti - 30



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

10. CURS SPECIALIZARE INSPECTOR RESURSE UMANE:

Incrisi - 70

Absolventi - 67



REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

11. SEMINARIILE DE INOVARE SOCIALA :

Estimat- 277

Realizat - 277

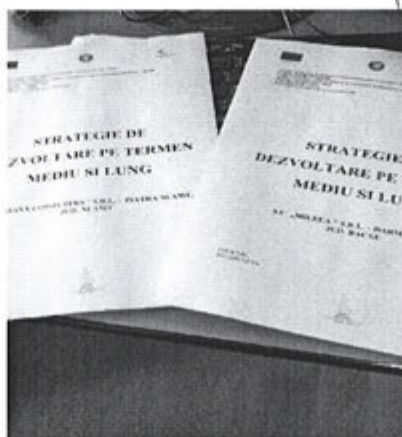


REALIZARI LA FINAL DE PROIECT

12. Realizarea/revizuirea sau adaptarea planificarilor strategice pe termen lung pt. 50 de IMM-uri :

Estimat - 50

Realizat - 50



Alte informatii despre proiect

Durata proiectului: 12 luni

Bugetul estimat al proiectului : 2 175 260,86 lei

Echipa de proiect :

- *Maria Talpa - manager proiect*
- *Gabriela Miron - manager financiar*
- *Camelia Carligeanu - expert implementare*
- *Andreea Pricopie - expert implementare*
- *Bogdan Ionita - expert implementare*
- *Catalin Pricopie - responsabil formare profesionala*
- *Geta Rotaru - expert strategii*
- *Tasica Postolea- expert strategii*
- *Ana Costin- expert-moderator Inovare sociala*
- *Ion Talpa - expert implementare*
- *Delia Cosuleanu - consilier formare*
- *Mariana Ionita - asistent manager*

Mulumiri colaboratorilor

- *OIR NORD EST, conducerii, monitorilor si specialistilor din aceasta institutie;*
- *Lectorilor formatori, specialistilor in domeniile specifice proiectului;*
- *Expertii moderatori ai sesiunilor de seminarii si workshop-uri*
- *Furnizorilor de servicii de masa, cazare si transport*
- *Furnizorilor de papetarie, de editare brosure, de alte bunuri achizitionate prin proiect.*
- *Stakeholder's :*
 - *primari,*
 - *reprezentanti ai patronatelor si mediului de afaceri,*
 - *reprezentanti din institutii publice,*
 - *ONG-uri,*
 - *colaboratori din domeniul altor proiecte,*
 - *cadre didactice din univesitati etc.*